

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания ПК
МБОУ Лозинская ООШ
№ 1 от 09.08. 2023г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ
Лозинская ООШ
Л.С. Сабурова
от 14.08. 2023г.

№ 39/п

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ ЛОЗИНСКАЯ ООШ

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» (далее - Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ Лозинская ООШ

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление Правительства Удмуртской Республики), Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013г. № 315 «Об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022года № 2153, Приказом Управления образования муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» от 20 июля 2023г. № 304 «Об утверждении Перечня компенсационных и стимулирующих выплат для муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» и другими нормативными правовыми актами, регулирующая вопросы оплаты труда работников учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» (далее соответственно – работники, образовательные учреждения), в том числе и особенности оплаты труда педагогических, библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в образовательных учреждениях.

4. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
- 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

4) выплаты стимулирующего характера и соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Ежемесячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания ПК
МБОУ Лозинская ООШ
№ ___ от _____ 2023г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБОУ
Лозинская ООШ № _____
Л.С. Сабурова
от _____ 2023г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ ЛОЗИНСКАЯ ООШ

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Игринский район» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ Лозинская ООШ

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление Правительства Удмуртской Республики), Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013г. № 315 «Об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской республики», Постановлением Администрации муниципального образования «Игринский район» от 21 августа 2013 года № 1622, Приказом Управления образования муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» от 17.06.2022г. № 265 «Об утверждении Перечня компенсационных и стимулирующих выплат для муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» (далее соответственно – работники, образовательные организации, организации, учреждения), в том числе и особенности оплаты труда медицинских, библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в образовательных организациях и учреждениях.

4. Система оплаты труда работников организаций и учреждений включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;
3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда руководителей организаций и учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников организаций, учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты организаций, учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем организации или учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников организаций и учреждений

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессио-нальная квалификаци-онная группа	Квалифика-ционные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)				
		работ-ников ДОО	работ-ников ООО	работ-ников ОДО	работ-ников ПОО	работ-ников прочих организац ий
Должности работников учебно-вспомогатель-ного персонала первого уровня		8402				
Должности работников учебно-вспомогатель-ного персонала второго уровня	1 квалифи-кационный уровень	8413				
	2 квалифи-кационный уровень	8424				
Должности педагогических работников	1 квалифи-кационный уровень	12331	11286	11077	9845	9845
	2 квалифи-кационный уровень	13321	12188	11946	10637	10637
	3 квалифи-кационный уровень	13409	12254	12001	10714	10714
	4 квалифи-кационный уровень	13464	12320	12078	10769	10769
Должности руководителей структурных	1 квалифи-кационный уровень	8444				

подразделений	2 квалифи- кационный уровень	8456
	3 квалифи- кационный уровень	8466

, где:

ДОО - дошкольные образовательные организации и структурные подразделения общеобразовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

ООО - общеобразовательные организации;

ОДО – организации дополнительного образования.

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников культуры устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Оклад, должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	8413
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	8429
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	8434

11. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
	3 квалификационный уровень	8439
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 квалификационный уровень	8402
	2 квалификационный уровень	8439
	3 квалификационный уровень	8444

	уровень	
--	---------	--

12. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, должностной оклад (руб.)
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	9231
	2 квалификационный уровень	9237
	3 квалификационный уровень	9243
	4 квалификационный уровень	9248
	5 квалификационный уровень	9267
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	9601

13. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8402
	2 квалификационный уровень	8407
	3 квалификационный уровень	8429
	4 квалификационный уровень	8434
	5 квалификационный уровень	8444

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8407
	2 квалификационный уровень	8413
	3 квалификационный уровень	8429
	4 квалификационный уровень	8439
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8444
	2 квалификационный уровень	9325

14. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8381
	2 квалификационный уровень	8386
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
	3 квалификационный уровень	8413

14.1. Должностные оклады служащих по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем организации в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	8407
Специалист по охране труда II категории	8413
Специалист по охране труда I категории	8429

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

15. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам организаций, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 2 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

16. Работникам организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

17. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.,

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

18. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

19. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

20. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

21. Доплата за специфику работы в организации, учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой организацией, учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: работникам общеобразовательных организаций с круглосуточным пребыванием не менее 90 процентов обучающихся;

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов; методистам, тренерам-преподавателям организаций дополнительного образования для детей спортивной направленности олимпийского резерва;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

2) в размере 15 – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: за работу в образовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также в группах компенсирующей и (или) комбинированной направленности образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования;

за работу в образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для

обучающихся, воспитанников с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза;

за работу в образовательных организациях (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в организации, и её размер определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья, с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза, нуждающимися в длительном лечении;

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: работникам организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях;

специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

4) в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, устанавливаются доплаты за специфику работы в организации по двум основаниям: в размерах соответственно 20 и 15 – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

22. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организаций, учреждений, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

23. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации в пределах фонда оплаты труда.

24. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее – дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

25. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

26. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3.1) надбавка за качество выполняемых работ;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

27. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами организации в установленном законодательством порядке.

28. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

29. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в организации работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

30. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

31. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

32. Работникам организации выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

Единовременные выплаты стимулирующего характера

Наименование награды	Приложение
Почетная грамота Управления образования	500,00
Благодарность Главы муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики»	500,00
Почетная грамота Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики»	700,00
Почетная грамота Совета депутатов	700,00
Почетная грамота муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики»	1000,00
Благодарность Госсовета УР	1000,00
Благодарность Правительства УР	1000,00

Благодарность Главы УР	1000,00
Доска почета Игринского района	1000,00
Доска почета УР	2000,00
Почетная грамота Госсовета УР	Оклад
Почетная грамота Правительства УР	Оклад
Почетная грамота Удмуртской Республики	Оклад
Почетная грамота Министерства образования и науки УР	0,5 оклада
Почетная грамота Министерства Просвещения РФ	Оклад
Нагрудный знак Министерства просвещения РФ	Оклад
Почетное звание	Два оклада
Почетная грамота Главы УР	Два оклада
Ордена и медали РФ	Два оклада

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60,65 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

32.1. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению (далее – работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, определяется локальным нормативным актом организации, учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

33. Работникам организации на основании приказа руководителя организации производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;
- выплаты за наличие учёной степени и (или) учёного звания;
- выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- выплата за наличие почётного спортивного звания;
- выплата за обеспечение высококачественных научных исследований и разработок;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

34. Перечень компенсационных и стимулирующих выплат для муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики»

№	Виды выплат (размер определяется от оклада)	Размер выплаты
1.	Выплаты за проверку письменных работ (исходя из количества учащихся и педагогической нагрузки)	Учителям начальных классов - до 10% от ставки Учителям русского языка и литературы – до 15% Учителям математики и иностранного

		<p>языка - до 10 %</p> <p>Учителям химии и физики, биологии, географии, истории, обществознания – до 7%</p> <p>Учителям ИЗО – до 5%.</p>
2.	<p>Выплаты педагогическим работникам за заведование кабинетами при условии наличия локального акта в ОУ об Учебном кабинете, который определяет критерии к содержанию кабинета с учетом специфики организации деятельности кабинета.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Кабинеты, имеющие лаборантские (химия, физика, биология) - 8 %; - кабинеты не оснащенные лаборантскими - до 6 %; - За заведование мастерскими: Технического труда (слесарные и столярные) - до 10% Обслуживающего труда (кулинарные и швейные) - до 10%; - Заведование актовым залом – до 10%. - Спортзал, физкультурный зал- до 10 % - Музыкальный зал -5% - Логопедический кабинет- 5% - Методический кабинет- 5% -За заведование школьным информационно-библиотечным центром-20%
3.	<p>Выплаты педагогическим работникам за заведование учебно-опытным участком</p>	<p>с 01 марта по 31 октября – 10 % (отдельным приказом)</p>
4.	<p>Выплаты за руководство методическими объединениями</p>	<ul style="list-style-type: none"> - методические объединения ОО, отделы - до 10% (в зависимости от численности членов МО 7 человек- 5%, свыше 7 человек - 10%); - районные методические объединения (с учетом критериев эффективности работы и численного состава РМО), районный творческие группы и др. методические структуры– по приказу Управления образования от 5% до 25%
5.	<p>Выплаты по итогам специальной оценки условий труда</p>	<p>Коэффициент 3.1-4%, Коэффициент 3.2-8%, Коэффициент 3.3-12%</p>
6.	<p>Выплаты молодым специалистам ежемесячно</p>	<ul style="list-style-type: none"> – 30% от оклада за первый год работы, - 20% от оклада за второй год работы, - 10% от оклада за третий год работы.
7.	<p>За исполнение функций старшего повара, шеф-повара (при отсутствии в штатном расписании ставки старшего повара, шеф-повара)</p>	<p>30%</p>
8.	<p>За бухгалтерский обсчет меню (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)</p>	<p>5%</p>
9.	<p>За составление меню (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)</p>	<p>5%</p>

10.	За сбор родительской платы в ДОУ	1% от общей суммы собранной родительской платы
11.	За организацию работы творческих объединений	10 %
12.	За осуществление пропускного режима (при отсутствии в штатном расписании вахтера)	10%
13.	За благоустройство территории образовательной организации	10%
14.	Общественному инспектору по охране прав детства	В размере 1% за каждого опекаемого
15.	За организацию работы по охране труда в ОО (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
16.	За организацию работы по ГО и ЧС в ОО(при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
17.	За ведение работы в ОО по пожарной безопасности (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
18.	За погрузочно-разгрузочные работы (при отсутствии грузчика в штатном расписании)	10%
19.	За пошив костюмов, декораций в ДОУ	10%
20.	За организацию работы родительского клуба (при наличии локальных актов, утвержденного плана работы, проведение заседаний не менее 1 раза в месяц)	10%
21.	За организацию внутреннего озеленения образовательной организации	10%
22.	За оформление образовательной организации	5%
23.	За организацию наставнической работы с молодыми специалистами (при наличии в ОО положения о наставничестве и приказа о закреплении наставников)	5%
24.	За организацию питания обучающихся (подготовка документов, отчетов, осуществление мониторинга питания)	До 50 учащихся- 10% От 51 до 100 учащихся - 15% От 101 до 200 учащихся- 20% От 201 до 300 учащихся- 25% От 301 до 400 учащихся- 30% От 401 до 500 учащихся- 35% От 501 до 600 учащихся и выше - 40% От 601 и выше- 45%
25.	За организацию работы детского оздоровительного лагеря начальнику лагеря (не более 3-х месяцев)	10%
26.	Ответственному за ведение сайта ОО	10%
27.	Ответственному координатору за АИС «Электронная школа» (заполнение всех обязательных данных)	До 100 учащихся - до 5% От 101 до 200 учащихся- 10% От 201 до 300 учащихся- 15% От 301 до 400 учащихся- 20% От 401 до 500 учащихся- 25%

		От 501 учащихся и выше - 30%
28.	Ответственному координатору за АИС «Электронный детский сад» (заполнение всех обязательных данных)	До 100 воспитанников- 5% Свыше 100 воспитанников-10% Свыше 200 воспитанников- 15%
29.	Координатору за организацию участия в сетевых проектах (на период участия в проекте)	15%
30.	Реализация проекта «Точки роста» - руководителю «Точки роста» (с учетом занятости) при тарификации на ставку 0,25 при тарификации на ставку 0,5, при тарификации на ставку 0,75; при тарификации на 1 ставку - ответственному за медиасопровождение проекта	60% 30% 20% 15% 5%
31.	Реализация регионального проекта «Успех каждого ребенка» (ответственному за достижение показателей реализации проекта)	10%
32.	За работу на сайте «Малые закупки»	- при численности обучающихся до 50 - 5% - при численности обучающихся до 100 - 10% - при численности обучающихся до 200 - 15% - при численности обучающихся до 300 - 20% - при численности обучающихся до 400 - 25% - при численности обучающихся до 500 - 30% - при численности обучающихся до 600- 40% - при численности обучающихся до 700 - 45% - при численности обучающихся более 700- 50%
33.	За работу на сайте «Малые закупки» учреждения дополнительного образования (работа без аукциона)	20%
34.	За ведение документации по персональным данным	10%
35.	За ведение документации по пенсионному фонду и трудовых книжек (от общего количества работников)	До 30 работников- 5% До 80 работников- 10% Свыше 80 работников- 15%
36.	За подготовку и сдачу документов в архивный отдел района	20%
37.	За ведение делопроизводства (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	20%
38.	За работу по профилактике ДДТГ	5%
39.	Учителям физической культуры за организацию и проведение внеклассной работы с учащимися	30%

40.	Учителям физической культуры за ремонт оборудования	5%
41.	За работу с книжным фондом (при отсутствии в штатном расписании библиотекаря) в ОУ	5%
42.	За работу с книжным фондом (при отсутствии в штатном расписании библиотекаря) в ДООУ, учреждениях дополнительного образования	3%
43.	За организацию профсоюзной деятельности (в зависимости от количества членов профсоюзной организации)	До 15 членов организации- 5% От 15 членов организации до 30 - 7% Свыше 30 членов организации- 10%
44.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (на основании медицинского заключения).	20%
45.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: учителю-логопеду	20%
46.	За выполнение функций логопеда - дефектолога (при наличии соответствующего образования и при отсутствии логопеда-дефектолога в штатном расписании)	5% за каждого ребенка
47.	За работу в системе «Портал- навигатор ПДО»	При 0,5 ставке педагога дополнительного образования -10% , При 1 ставке педагога дополнительного образования -15% , При 1,5 ставке педагога дополнительного образования -20% , При 1,75 ставке педагога дополнительного образования -30%
48.	Ответственному за выдачу сертификатов дополнительного образования	5%
49.	За организацию методической работы (при отсутствии в штатном расписании заместителя директора, старшего воспитателя)	20%
50.	За организацию и руководство муниципальной опорной площадкой (при наличии локального акта органов местного самоуправления)	15%
51.	За ведение муниципальной базы одаренных детей	10%
52.	За организацию работы по профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних (ДООУ)	5%
53.	За организацию работы по	10%

	профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних (ОУ)	
54.	За организацию питания детей с отклонениями здоровья (ДОУ)	До 5 детей- 3% До 10 детей- 10%
55.	За работу в «ФИС ФРДО» (по приказу руководителя, не более 2-х месяцев)	5%- основные школы 10%- средние школы
56.	За обслуживание компьютеров (от количества компьютеров в ОО- 1% за обслуживание компьютера)	Не более 20%
57.	За обслуживание лабораторного оборудования учителю (при отсутствии должности лаборанта в штатном расписании)	6%
58.	За реализацию проекта «Безналичная Удмуртия» (работа с НИТ «Электронная школьная карта»), в зависимости от количества учащихся	до 200 учащихся- 5% От 201 до 400 учащихся- 10% От 401 до 500 учащихся- 15% От 501 учащихся и выше - 20%
59.	Интенсивность и напряженность (удаленность зданий, выезды в учреждения)	10%
60.	Куратору за реализацию кадетского образования, движения «Юнармия»	При охвате учащихся до 50 человек - 10% При охвате учащихся до 100 человек - 20% При охвате учащихся более 100 человек - 30%
61.	Муниципальному координатору за организацию деятельности РДШ	20%
62.	Сопровождение индивидуального проекта на уровне СОО (не более 5 учащихся на одного педагога, в соответствии с приказом ОУ), в соответствии с графиком работы, утвержденным в ОО	3,5% за проведение 1 часа групповой консультации
63.	За сопровождение деятельности обучающихся (при отсутствии в штатном расписании тьютора, в соответствии с нормативными документами)	16% за каждого ребенка (расчет произведен исходя из норматива: на 1 штатную единицу до 6 детей)
64.	За работу с детьми ОВЗ	от 2% до 15% за каждого обучающегося (с учетом заключения ПМПК/ количества часов работы учителя -предметника с обучающимся) Для ДОУ, при работе в группах общеразвивающего вида, от 2% до 15% за каждого обучающегося (с учетом заключения ПМПК).
65.	Водителю автобуса за интенсивность и сложность (в зависимости от протяженности маршрута)	50%
66.	Водителю автобуса за ненормированный рабочий день	30%
67.	За организацию работы культурно –	10%

	образовательного центра (при наличии локальных актов)	
68.	За организацию подвоза обучающихся	До 50 учащихся- 15% Свыше 50 учащихся-30%
69.	За подвоз обучающихся (с учетом расстояния подвоза)	До 5 км.- 10% До 10 км.- 15% До 15 км.- 20% До 20 км.- 25% и т.д.
70.	За работу в АИС «Заказ учебников» библиотечкаря (или лицу, выполняющему данную трудовую функцию) по приказу директора, но более 2-х месяцев	10%
71.	Ответственному на подготовку отчета СЗВ-ТД	3%
72.	Секретарю педагогического совета	3%
73.	За работу в инновационном режиме (при наличии нормативных документов)	На уровне ОО- 5% На уровне муниципалитета- 10% На уровне региональном- 15% На уровне федеральном- 20%
74.	За обучение удмуртскому языку (ДООУ)	15%
75.	За работу на официальном сайте для размещения информации о муниципальных учреждениях	2%
76.	За организацию работы Службы примирения (медиации) в соответствии с Положением о муниципальной службе примирения в МО «Игринский район» при наличии курсов повышения квалификации по медиативным технологиям.	10%
77.	За проверку Всероссийских проверочных работ (за 1 проверенную работу и оформленную документацию на период проведения ВПР)	0,3%
78.	За наставничество в период педагогической практики студентов (за 1 студента)	10%
79.	За реализацию программы очно-заочной школы (по приказу руководителя МБУДО Игринского районного ДДТ) Разовая выплата по итогам участия во всероссийской предметной олимпиаде школьников: - муниципальный этап подготовка победителя подготовка призера - региональный этап подготовка победителя подготовка призера - заключительный этап подготовка победителя подготовка призера	10% 5% 3% 7% 5% 10% 8%
80.	За сопровождение деятельности	16% за каждого ребенка (расчет

	обучающихся (выполнение функций ассистента в соответствии с заключением ПМПК)	произведен исходя из норматива: на 1 штатную единицу до 6 детей)
81.	За реализацию Целевой модели наставничества	Школьный куратор ЦМН: 5% при реализации 2-х программ по ЦМН (максимальный размер: 20%) Наставнику (на период реализации программы): 10% за реализацию 1 программы.
82.	Заместителю директора по УВР/заместителю директора по воспитательной работе/ заместителю заведующего по УВР/заместителю заведующего по воспитательно-методической работе за высшую квалификационную категорию (по итогам аттестации).	10%

35. При наличии квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам, руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим и медицинским работникам, руководителям структурных подразделений, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим и медицинским работникам, руководителям структурных подразделений, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

36. При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

37. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем организации устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников организации.

38. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам организации устанавливаются руководителем организации в соответствии с локальными нормативными актами организации, принятыми с учетом мнения представительного органа работников организации в пределах фонда оплаты труда работников организации, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников организации, полученной в результате оптимизации штатной численности организации (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организацией объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

39. Выплаты до минимального размера оплаты труда устанавливаются в размерах согласно Федерального закона № 82-ФЗ от 19 июня 2000г. «О минимальном размере оплаты труда» (с учетом изменений).

40. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников образовательных организаций:

- 1) оплата труда педагогических работников образовательных организаций;
- 2) оплата труда тренеров-преподавателей организаций дополнительного образования для детей спортивной направленности.

5.1. Оплата труда педагогических работников образовательных организаций

41. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций, определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

42. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

43. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

44. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки утверждаются два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

В установленную учебную нагрузку учителя, осуществляющего обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, включаются на начало каждого полугодия 80 процентов от объема часов, отведённых учебным планом на групповые и индивидуальные занятия.

45. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательных организаций и педагогическим работникам образовательных организаций, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

46. В учебную нагрузку учителей за работу с учащимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

47. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

48. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

49. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 48 настоящего Положения.

5.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда

50. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

51. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательных организаций определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

52. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с [приложением 5](#) к настоящему Положению.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Ставки почасовой оплаты труда определяются путем умножения 2400 рублей на размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

53. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций и их заместителей

54. Заработная плата руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

55. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю организации – Главой Администрации МО «Игринский район»;
заместителям руководителя организации – руководителем организации.

56. Должностной оклад руководителя организации с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	14393	13765	13079	12453

57. Должностной оклад заместителей руководителя организации устанавливается руководителем организации в соответствии с локальным нормативным актом организации на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

58. Должностные оклады перечисленным ниже руководителям организаций устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю – директорам начальных общеобразовательных организаций с количеством учащихся (воспитанников) до 38 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных организаций с количеством учащихся до 70 человек;

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными организациями с количеством воспитанников до 10 человек.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем

пункте, осуществляется в основное рабочее время.

59. Руководителям организации устанавливаются выплаты компенсационного характера: выплата по районному коэффициенту; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации).

60. Выплаты компенсационного характера руководителю организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

61. Выплата по районному коэффициенту руководителю организации устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

62. В зависимости от осуществляемой организацией, учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ к должностному окладу руководителя организации, учреждения устанавливается доплата за специфику работы в организации в размере:

1) 15 процентов должностного оклада:

за работу в общеобразовательной организации с круглосуточным пребыванием не менее 90 процентов обучающихся;

2) 15-20 процентов должностного оклада:

за работу в образовательной организации, имеющей не менее двух отделений, классов, групп, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и (или) программам профессионального обучения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), или классов (групп) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, а также в образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, имеющей не менее двух групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности;

за работу в образовательной организации для обучающихся, воспитанников с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза;

3) 20 процентов должностного оклада:

за работу в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

за работу в профессиональной образовательной организации с группами для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее двух;

за работу в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональной образовательной организации с группами для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее двух, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении не менее двух групп устанавливаются доплаты за специфику работы в организации по двум основаниям: в размерах соответственно 20 и 15 – 20 процентов должностного оклада;

63. Руководителю организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные премии, предусмотренные пунктом 34 настоящего Положения;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

64. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются Главой Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» с

учетом результатов деятельности организации в целом, индивидуальных показателей работы руководителя организации, характеризующих исполнение его должностных обязанностей. Критерии и показатели результативности и эффективности работы руководителей образовательных организаций указаны в Приложении 6 к настоящему Положению.

65. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителям организаций за работу, направленную на развитие организации, применение новых методик обучения.

66. Руководителю организации устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

надбавка за наличие ученой степени в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 39 настоящего Положения;

надбавка за работу в образовательных организациях дополнительного образования для детей спортивной направленности олимпийского резерва в размере 15 процентов должностного оклада;

иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными Главой Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

67. Руководителю организации, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

68. При наличии у руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

69. Премирование руководителя организации устанавливается Распоряжением Главы Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности организации, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности организации.

Порядок и размеры премирования руководителя организации устанавливаются ежегодно Главой Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем организации.

70. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются Распоряжением Главы Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательной организации на основании соответствующих правовых актов, утвержденных Главой Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 68 настоящего Положения.

70.1. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного постановлением Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной

платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

71. С учетом условий труда заместителям руководителя организации устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

72. Заместителям руководителя организации к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в организации в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 21 настоящего Положения.

73. Заместителям руководителя организации устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

74. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя организации в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

75. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом организации в установленном законодательством порядке.

76. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

77. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя организации, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

78. Заместителям руководителя организации руководителем организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

79. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем организации с учетом результатов деятельности организации в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя организации, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в установленном законодательством порядке.

80. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя организации, за работу, направленную на развитие организации, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в установленном законодательством порядке.

81. Заместителям руководителя организации руководителем организации устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

надбавка за наличие ученой степени в размерах и на условиях, предусмотренных пунктом 39 настоящего Положения;

надбавка за работу в образовательных организациях дополнительного образования для детей спортивной направленности олимпийского резерва в размере 15 процентов должностного оклада;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

82. При наличии у заместителей руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

83. В целях стимулирования заместителей руководителя организации им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 31-34 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем организации.

84. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя организации, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя организации, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

85. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя организации осуществляется в пределах фонда оплаты труда организации, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

85.1. Условия оплаты труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленным постановлением Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

86. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя организации.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников организации

87. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

88. Фонд оплаты труда работников организации состоит из:

средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;

средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;

средств на выплаты компенсационного характера;

средств на выплаты стимулирующего характера.

89. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации и до 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ

«Должности педагогических работников» на каждую группу с дневной формой обучения в профессиональной образовательной организации;

2) за проверку письменных работ – до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;

3) за заведование кабинетами – до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

4) за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации, организации дополнительного образования, ином учреждении и до 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое перечисленное структурное подразделение в профессиональной образовательной организации;

5) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по образовательной организации.

90. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

91. Порядок тарификации педагогических работников образовательных организаций утверждается приказом начальника Управления образования Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

V. Заключительные положения

92. Оказание материальной помощи работникам организации, в том числе заместителям руководителя организации, производится в пределах фонда оплаты труда работников организации, в соответствии с положением, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

93. Оказание материальной помощи руководителю организации производится в пределах фонда оплаты труда работников организации на основании Распоряжения Главы Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».
